

ICF Airports'un İş Ortakları İçin Etik Davranış Kuralları

Genel Bakış

- I. **Önsöz:** Fraport IC Ictas Antalya Havalimanı Terminal Yatırım ve İşletmeciliği A.Ş. (ICF Airports) bir havalimanı terminal işletmeciliği şirkettir. Tedarikçilerimizin ve hizmet sağlayıcılarımızın (İş Ortakları), Etik Davranış Kuralları'nda belirtilen bağlayıcı nitelikteki ilkelere uymalarını bekleriz.
1. **Yasa ve Yönetmeliklere, standartlara, yönergelere ve ilkelere uymak:** Yürürlükteki ulusal yasa ve yönetmeliklerin ve uluslararası anlamda kabul gören ilgili standartların, yönergelerin ve ilkelerin tamamına uyulması gerekmektedir.
2. **Yolsuzluğun önlenmesi:** Yolsuzlukla mücadeleye ilişkin tüm yasa ve yönetmeliklere uyulması gerekmektedir.
3. **Antitröst ve Rekabet Yasası:** ICF Airports, İş Ortakları'ndan yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası antitröst yasaları ve düzenlemelerinin yanı sıra rekabet yasalarına uymasını bekler.
4. **İş Sağlığı ve Güvenliği:** İş Ortağımız güvenli, emniyetli, sağlıklı ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamalı ve sağlığı olumsuz etkileyecek koşullar ve kazaları önlemek için gerekli tedbirleri almalıdır.
5. **Çalışma Saatleri:** Çalışma saatleri yürürlükteki yasaya göre düzenlenmemiştir.
6. **Ücret:** İş Ortağımız, sözleşmenin ifası süresince istihdam ettiği çalışanlarına ödediği maaş ve yan hakların kanunla düzenlenen asgari ücretin altında olmadığını garanti eder.
7. **Çalışan Hakları:** İş Ortağımız, çalışanlarının haklarını ve çalışma koşullarını 4857 sayılı Türk İş Kanunu'na tam uyumlu şekilde düzenler.
8. **Çocuk İşçiliği:** Çocukların ve genç işçilerin istismar edilmesine hiçbir şekilde müsamaha gösterilmez. Çocuk işçi çalıştıramazlar.
9. **Zorla Çalıştırma:** Her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılması yasaktır.
10. **Disiplin Cezaları:** Tüm çalışanlara insan haysiyetine saygı çerçevesinde davranılmalıdır. Yürürlükteki ulusal yasalara uygun olmayan yaptırımlar, para cezaları, disiplin cezaları veya diğer cezalara izin verilmemektedir.
11. **Ayrımcılık:** Tüm taraflar ayrımcılığın her türlüşünden kaçınmalıdır.
12. **Çevre ve İklimin Korunması:** ICF Airports, İş Ortağı'ndan yürürlükteki ulusal standartlar ve yasal hükümler doğrultusunda çevreyi korumasını beklemektedir.
- i. **Uygulama:** İş Ortağımızdan, yukarıda belirtilen ilkelere uymasını bekleriz.
- ii. **Bilgilendirme ve iletişim:** İş Ortağı'nın, Etik Davranış Kuralları'nda belirtilen tüm kural ve düzenlemeleri, çalışanların tamamının erişimine açık hale getirmesi gerekmektedir.
- iii. **Denetleme:** ICF Airports, kendi personeli ya da bağımsız üçüncü taraflar aracılığıyla yukarıda belirtilen gerekliliklere uygunluğu kontrol etme hakkını saklı tutar.
- iv. **Yaptırımlar ve iyileştirme önlemleri:** Etik Davranış Kuralları'nda bahsi geçen yükümlülüklerin ihlal edilmesi, İş Ortağı'nın sözleşmeyi bariz ihlal etmesi olarak görülecek ve her bir vaka ayrı ayrı yasal yönden değerlendirilecektir.

Önsöz

Fraport IC Ictas Antalya Havalimanı Terminal Yatırım ve İşletmeciliği A.Ş. (ICF Airports) bir havalimanı terminal işletmeciliği şirkettir.

Faaliyetlerimizi temel değerlerimiz olan dürüstlük, saygı, güvenilirlik, sorumluluk, şeffaflık, bağlılık, adalet, kalite , müşteri odaklılık doğrultusunda ve sosyal, ekonomik ve ekolojik açılardan da sürekli yüksek standartları koruyarak yürütmekteyiz. Biz sürdürülebilirliği, geleceğe şekil vermek için kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu sorumluluğumuzu, çalışanlarımıza "ICF Airports Çalışanları İçin Etik Davranış Kuralları"nda tanımladık.

ICF Airports, yüksek etik standartlarıyla bilinen bir şirket olma gayretindedir. Şirketimiz, işlerini adaletli, tarafsız, etik, tüm yasa ve düzenlemelere tamamen uygun olarak yürütmektedir ve yürütecektir. Etik değerlerimiz ve davranış standartlarımız, şirketimizin; iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve toplumla tüm ilişkilerinin temelini oluşturmaktadır

İş ortaklarımız olarak adlandırdığımız tedarikçilerimizin ve hizmet sağlayıcılarımızın da aynı standartlara uymalarını bekleriz. Bu dökümanda yer alan Etik Davranış Kuralları, ICF Airports ile kurulacak iş ilişkilerinde geçerli olacak standartları tanımlamaktadır ve ICF Airports'un doğrudan iş ilişkileri yürüttüğü tüm tedarikçileri ve hizmet sağlayıcıları (İş Ortakları) için geçerlidir.

Yükümlülüklere Uymak

1. Yasa ve Yönetmeliklere, standartlara, yönergelere ve ilkelere uymak:

İş Ortağı, yürürlükteki ilgili ulusal yasalar ve yönetmeliklere uyacaktır.

Yan anlaşmalar ya da benzeri yöntemlerle Etik Davranış Kuralları'na ve yukarıda belirtilen standartların yerine getirilmesinden kaçınılamaz.

2. Yolsuzluğun önlenmesi

İş Ortağı, suistimal ve rüşvetin hiçbir türüne göz yummaz, ulusal ve uluslararası antitröst yasalarına riayet eder.

İş Ortağı, ICF Airports çalışanlarına kararlarını etkilemek amacıyla herhangi bir çıkar veya yan ödeme teklif / vaat edemez.

3. Antitröst ve rekabet yasası

İş Ortağı, geçerli tüm ulusal ve uluslararası antitröst yasaları ve düzenlemelerinin yanı sıra rekabet yasalarını da gözetmelidir. Buna göre İş Ortağı'nın rakipleriyle birlikte fiyat veya koşul belirlemekten ve rekabeti önleyici her türlü diğer anlaşmalardan veya mutabakattan, özellikle de pazarı veya müşterileri paylaşma amacıyla rakipleriyle anlaşmalar yapmaktan kaçınması gerekmektedir.

Çalışma Koşulları

4. İş sağlığı ve güvenliği

İşyerinde kazaları ve hastalıkları önleyen iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınması, ICF Airports için bir önceliktir. Bu prensip, çalışan refahı ve memnuniyetinin güvence altına alınması ve artırılmasını sağlamanın yanı sıra şirketin başarısına önemli katkıda bulunmaktadır.

İş Ortağımızdan güvenli, emniyetli, sağlıklı ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamasını ve işyerinde sağlığı olumsuz etkileyecek koşulları ve faaliyetlerinden kaynaklanabilecek kazaları önlemek için gerekli tedbirleri almasını bekleriz. İş güvenliği standartlarının uygulanması ve uyulması sağlanmalıdır. İş Ortakları, bu konuda uygun önlemleri alacak ve çalışanlarının yaşayabileceği kazalar, yaralanmalar ve mesleki hastalıklar sebebiyle oluşan her türlü sağlık riskini belirlemek ve önlemek amacıyla sistemler işletecektir.

5. Çalışma saatleri

Çalışma saatlerinin yürürlükteki ulusal yasalar ve yönetmeliklere göre düzenlenmesi gerekmektedir.

6. Ücret

İş Ortağı, sözleşmenin ifası süresince istihdam ettiği çalışanlarına ödediği maaş ve yan hakların kanunla düzenlenen asgari ücretin altında olmadığını garanti eder.

İnsan Hakları

7. Çalışan Hakları:

İş Ortağı, çalışanlarının haklarını ve çalışma koşullarını 4857 sayılı Türk İş Kanunu'na tam uyumlu şekilde düzenler.

8. Çocuk İşçiliği

Çocukların ve genç işçilerin istismar edilmesine hiçbir şekilde müsamaha gösterilmez. Ulusal yasalar ve düzenlemelerde tanımlandığı şekliyle çocuk işçiliği yasaklanmıştır.

15 yaşın altında çalışan istihdam etmek yasaklanmıştır.

Genç işçiler hiçbir şekilde tehlikeli veya sağlıklarını olumsuz etkileyecek durumlara maruz bırakılamaz.

9. Zorla Çalıştırma

Zorla çalıştırmanın her türüsü yasaklanmıştır. Bunun yanı sıra insan haklarını ihlal edecek şekilde zorunlu çalıştırılma yasaklanmıştır.

10. Disiplin Cezaları

ICF Airports, tüm çalışanlara insan haysiyetine saygı çerçevesinde davranılmasını sağlamayı taahüt eder.. İnsan haklarına uygun olmayan yaptırımlar, para cezaları, diğer cezalar veya disiplin cezalarına izin verilmemektedir

İş Ortağı; çalışanların sözlü, zihinsel, cinsel ve/veya fiziksel şiddet, baskı veya tacize uğramasını engellemek üzere uygun önlemleri almakla yükümlüdür.

11. Ayrımcılık

İş Ortağı'nın aşağıdaki hususlara dayalı olarak her türlü ayrımcılıkta bulunmaktan kaçınması gerekmektedir:

- Etnik, ulusal ve/veya sosyal köken,
- Din, mezhep ve/veya dünya görüşü,
- Irk,
- Siyasi faaliyetler,
- Ten rengi,
- Engellilik,
- Cinsiyet,
- İşçi sendikalarına üyelik,
- Yaş,
- Cinsel eğilim

veya diğer kişisel özellikler. Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler uygulanacaktır.

Çevre

12. Çevre ve İklimin korunması

ICF Airports, İş Ortağı'ndan yürürlükteki ulusal standartlar ve yasaları göz önünde bulundurularak çevreyi korumasını, çevresel etki ve kirliliği en aza indirmesini, bu konuda sürekli iyileştirmeler yapmasını bekler. Bu beklenti, karbon emisyonu ve atıkları önlemenin yanı sıra kaynak verimliliğini artırmaya yönelik girişimlerde bulunmayı kapsar. Bu doğrultuda çevrenin ve iklimin korunmasını sağlamak amacıyla uygun ve izlenebilir önlemlerin alınması ve sistemlerin işletilmesi gerekmektedir.

Son Hükümler

i. Uygulama

İş Ortağımızdan, yukarıda belirtilen ilkelere uymasını bekleriz.

ICF Airports, sürekli iyileştirmeyi sağlamak için sistematik bir yaklaşım benimsenmesini (sorumlulukları, süreçleri, hedefleri ve önlemleri tanımlamak ve belgelemek suretiyle) önerir. Ayrıca ICF Airports, İş Ortağı'ndan tedarik zinciri aracılığıyla bu standartların daha fazla yayılmasına yönelik çalışmasını bekler.

ii. Bilgilendirme ve iletişim

Etik Davranış Kuralları, www.icfairports.com üzerinden Değer Yönetim Sistemi başlığı altında her an ulaşılabilir. İş Ortağı, bunu ilgili çalışanlarının erişimine açık hale getirecektir.

iii. Denetleme

İş Ortakları, gereken şekilde ve gereken durumlarda denetleme ve inceleme faaliyetlerinde bulunmasına izin vereceğini ve söz konusu faaliyetler için uygun desteği sağlayacağını kabul eder.

iv. Yaptırımlar ve iyileştirme önlemleri

ICF Airports, bu dökümanda bahsi geçen yükümlülüklerin bariz ihlal edilmesini, İş Ortağı'nın sözleşmeyi ihlal etmesi olarak görecektir ve durumu her bir vaka için ayrı ayrı yasal yönden değerlendirecektir.

Mümkün olduğu durumlarda, İş Ortağı'na durumu düzeltmesi için uygun adımları atma fırsatı tanınacaktır.

Tarafımıza sunulan işbu Etik Davranış Kurallarının tarafımıza tarihinde tebliğ olduğunu, bunları kabul ettiğimizi, bunların tarafımızla ICF Airports arasında imzalanan Sözleşmenin/Sözleşmelerin ayrılmaz bir parçası olduğunu ve bunlara aykırı davranışımız halinde ICF Airports'un tarafımızla imzalanmış Sözleşme/Sözleşmelerden doğan yaptırımları uygulayabileceğini, tarihinde, gayrikabirücu kabul, beyan ve taahhüt ederiz.

Kaşe-İmza